

Fokusområder 2025 / 2026



Preg
barnehager

Sammen om å sette verdifulle spor

Kompetanseutvikling

Mål

Videreutvikling av felles rammeverk og forståelse av Class/TTI rammeverket

Økt lederkompetanse for daglig leder og lederteam

Alle skal ha en god forståelse av hva et godt barnehagemiljø er

Tiltak

Class / TTI rammeverket brukes som et teoretisk verktøy for å utvikle felles forståelse for kvalitet, med særlig vekt på emosjonell støtte og organiseringstøtte

Den enkelte barnehage utarbeider nye handlingsplaner for barnehageåret 2025/2026

Utvikle pilot for å bruke Class som observasjonsverktøy i kvalitetsutviklingssystem

Kompetansetiltak for både daglige ledere og pedagogiske ledere i ledelse, ansvar og rolleforståelse

Utvikle felles rutine som sikrer at alle ansatte etterlever intensjonen til barnehageloven kap. 8

Ansvar

Konsernledelse/
daglig leder

Konsernledelse/
daglig leder

Konsernledelse/
daglig leder

Rutiner og støttesystem

Mål	Tiltak	Ansvar
Øke styrekompetansen i barnehagestyrene	1. Etablere årshjul for styrearbeid	Barnehagestyre/ Daglig leder
	2. Videreføre Decisions som støtteverktøy for saksliste/protokoll	Barnehagestyre/ Daglig leder
	3. Gjennomføre kurs i styrearbeid i alle regioner	Konsernledelse
Innføre gode felles systemer for pedagogisk planlegging for alle barnehager	Utvikle maler til didaktisk planlegging, møteplanlegging og evaluering Tilby kompetanseløft i forståelse av didaktisk planarbeid	Konsernledelse/PU

Mål

Sykefraværet i Preg barnehager skal ligge under 7%

Tiltak

Gjennomføre et systematisk prosjektarbeid med hensikt å redusere sykefraværet i Preg barnehager

Ansvar

Konsernledelse

Økonomi

Mål

Sikre god økonomistyring i barnehagene

Tiltak

1. Kurs i grunnleggende økonomiforståelse for alle daglige ledere og styremedlemmer

2. Alle daglige ledere skal ha opplæring i One Stop Reporting

Ansvar

Økonomileder

Økonomileder

Samhandling med Misjonssambandet

Mål	Tiltak	Ansvar
Opprettholde tett kontakt og samarbeid med Misjonssambandet	Ha jevnlige møter med ulike ledere og grupperinger i Misjonssambandet	Konsernleder

Rekruttering og markedsføring

Mål	Tiltak	Ansvar
Ivareta et godt omdømme av Preg barnehager	Gjennomføre et systematisk prosjektarbeid med hensikt å ivareta og utvikle Preg barnehagers omdømme og høykvalitetsbarnehager	Konsernledelse
Rekruttering	Delta med stand på utdanningsmesser, på ulike utdanningsinstitusjoner og andre arrangementer lokalt, regionalt og nasjonalt, der vi når ut til studenter og nyutdannede	Konsernledelse



Sammen om å sette verdifulle spor

I våre barnehager skal alle få oppleve ubetinget kjærlighet. Alle skal vite at de er skapt av Gud og kjenne at de er unike og verdifulle. Med Jesus som forbilde skal vi møte alle med respekt og toleranse.



Preg
barnehager



Misjonssambandet